

Lidt om LEAN

Böwadt Improvement samarbejder med danske virksomheder om nyttiggørelse af tankerne og værktøjerne i LEAN-produktion, eller LEAN-THINKING, som James P. Womack – LEAN's fader – har udtrykt det.

LEAN-begrebet dækker over en *virksomhedskultur* som medfører kundetilfredshed, fordi *kundeordrer glider uhindret gennem hele virksomheden* = Lean Produktion = "slank" eller "trimmet" produktion.

Løbende forbedringer og fokus på ikke værdiskabende SPILD = *overflødige handlinger* minimeres/fjernes med fornuftige *fremgangsmåder*.

Det skaber et *beredskab*, som muliggør *afgrænsning af de rigtige*, lønsomme opgaver til *løbende forbedringer*.

FILOSOFIER

Kaizen-konceptet er grundlaget for både Toyotas succes (og for LEAN) og indeholder filosofierne, der bl.a. ligger "gemt" i Just In Time (JIT), Total Quality Management (TQM), Total Productive Maintenance (TPM) og Human Ressource Management (HRM)

VÆRKTØJER

I filosofierne ligger igen de "*værktøjer*", der anvendes enkeltvis eller koordineret:

- **0-FEJL** – kerneværktøj til identificering af de "rigtige" udviklingsbeslutninger
- **TPM / 5S** med fokus på **SPILD**. Dette er kerneværktøjerne til identificering og afgrænsning af relevante forbedringsopgaver i forbindelse med produktivitetsudvikling og tilknyttet resultatmåling
- **SIS, Systematisk Idé-Styring** – **nyttiggør videnressourcer** til videreudvikling. SIS er en forenklet udgave af CEDAC
- **Værdikædeanalyse (VSM)** / Kritisk faktor analyse – **flowoptimering** og lagerminimering
- **Konsensus** – **samstemmighed** og **teamwork**. De bærende elementer i Human Ressource Management
- **SMED** = Single Minute Exchange of Die (minimering af driftsstop) = **optimeret opgaveløsning**
- **Projektstyring** (af forbedringer som integreret del af dagligdagens opgaver) – **overholde terminer**

GODE DELMÅL

- Opbyg en **forbedringskultur** og etabler **målemetoder** der viser, at forbedringerne virker
- Opbyg en kultur omkring begrebet "**det rigtige**"(!), og skab "**hold-orden-kultur**" – altså plads til alt, alt på plads
- Etabler **teams** der tager ansvar for produktionsmål, videreudvikling og resultater – og **synliggør** resultater
- Indret driften til **små serier => lille kapitalbinding**. Og opbyg **smidige produktionsflow efter behov uden stop**

Projektklip fra arbejdet med LEAN i praksis

